



# JURNAL RISET AKUNTANSI

Volume X/No.1/April 2018

ISSN: 2086-0447

TINJAUAN ATAS PENGELOLAAN PERSEDIAAN BAHAN BAKU PADA DIVISI  
KENDARAAN KHUSUS PT PINDAD PERSERO KOTA BANDUNG

**Rini Septiani Sukanda**

**Amelia Sinta Dewi**

PENGARUH BIAYA BAHAN BAKU DAN BIAYA TENAGA KERJA LANGSUNG  
TERHADAP HARGA POKOK PRODUKSI DI PT. SARANA CENTRAL BAJATAMA Tbk.

**Asep Mulyana**

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI LABA BERSIH

**Sri Dewi Anggadini**

PENGARUH EFEKTIVITAS PENGENDALIAN BIAYA DAN EFISIENSI MODAL KERJA  
TERHADAP PERTUMBUHAN LABA PERUSAHAAN  
(Studi Kasus Pada PT. Adi Caraka Tirta Containerline)

**Husaeri Priatna**

**Ajam**

PENGARUH TOTAL ASET DAN SIMPANAN KHUSUS ANGGOTA TERHADAP SISA HASIL  
USAHA (SHU) PADA KOPERASI KREDIT BUANA MEKAR PERIODE TAHUN 2010-2016

**Muhammad Iqbal**

**Bagus Irawan**

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
GAPENSI JAWA BARAT

**Angky Febriansyah**

PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI

**UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA**

JL.Dipatiukur 112-114 Bandung 40132 Telp.022-2504119, Fax. 022-2533754

Email : [akuntansi@email.unikom.ac.id](mailto:akuntansi@email.unikom.ac.id)



## **THE INFLUENCE OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM ON EMPLOYEE'S PERFORMANCE AT GAPENSI JABAR**

**Oleh**

Angky Febriansyah  
Angky@email.unikom.ac.id  
Universitas Komputer Indonesia

### **ABSTRACT**

*The employee performance is one of the successful company factors. Many ways that companies have to continuously improve the employees performance, for example, for increasing the accounting information system. Therefore increasing the accounting information system are expected to improve the employees performance. The aim of this study was to determine the influence of accounting information system on the performance of employees at Gapensi Jabar.*

*The method used in this study is descriptive and verificative methods. Descriptive method is used to describe the accounting information system on employee performance variables. While verification is used to determine the influence accounting information system on employee performance. For testing the research hypothesis using test Simple Linear Regression by using SPSS 23 software.*

*The results of this study shows that the accounting information system have a significant effect in improving the employees performance at Gapensi Jabar.*

**Key Words : Accounting Information System and Employee performance**

## **I. PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Pada Perkembangan dunia bisnis saat ini perusahaan dituntut untuk mempertahankan kualitas kerja para pegawainya. Hal ini dimaksudkan agar perusahaan dapat bersaing dengan perusahaan lainnya karena apabila kualitas kerja pegawai semakin baik maka diharapkan dapat bisa meningkatkan mobilitas perusahaan.

Sumber daya manusia mempunyai peranan penting dalam aktivitas perusahaan, karena bagaimanapun juga kemajuan dan keberhasilan suatu perusahaan tidak lepas dari peran dan kemampuan sumber daya manusia yang baik. Dalam suatu sistem operasional perusahaan, potensi sumber daya manusia pada hakekatnya merupakan salah satu modal dan memegang suatu peranan yang paling penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Oleh karena itu perusahaan perlu mengelola sumber daya manusia sebaik mungkin. Pada masa sekarang ini masih banyak perusahaan yang kurang memperhatikan pegawainya sehingga berdampak terhadap kinerja pegawai sendiri, hal tersebut bisa mengakibatkan produktivitas perusahaan semakin menurun.

Salah satu faktor penting dalam kemajuan perusahaan adalah bagaimana perusahaan tersebut dapat mengelola keuangan perusahaan dengan baik. Tentunya apabila keuangan perusahaan dapat dikelola dengan baik diperlukan kualitas pegawai bagian keuangan dan akuntansi yang baik pula. Salah satu cara meningkatkan kinerja pegawai bagian keuangan dan akuntansi adalah dengan menerapkan sistem informasi akuntansi. Dengan diterapkannya sistem informasi akuntansi diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai. Karena jika suatu pekerjaan sudah terintegrasi dengan sistem tentunya dapat meningkatkan efisiensi kerja pegawai dan pekerjaan yang dilakukan dapat dilaksanakan dengan lebih cepat.

Pada fenomena masa kini masih banyak perusahaan yang salah memilih pegawai atau bisa disebut pegawai tersebut menempati posisi/jabatan yang tidak cocok dalam perusahaan sehingga harus melaksanakan pelatihan kembali dan hal tersebut akan mengakibatkan penambahan pengeluaran perusahaan. Hal seperti itu tentunya tidak boleh terjadi Sehingga perusahaan wajib merekrut pegawai yang memiliki kemampuan dalam melaksanakan pekerjaannya sehingga perusahaan harus lebih

selektif dalam memilih pegawai dalam proses perekrutan (Angky, 2014). Terutama dengan diterapkannya sistem informasi akuntansi diharuskan memiliki pegawai yang bisa cepat beradaptasi dengan perkembangan teknologi. Jika pegawai tidak bisa beradaptasi dengan perkembangan teknologi maka walaupun sudah diterapkannya sistem informasi akuntansi tidak akan memberikan perubahan yang signifikan dalam meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja pegawai dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Menurut Elly Satrianah (2017) salah satu pegawai GAPENSI JABAR menjelaskan bahwa masih banyak pegawai yang kurang bisa beradaptasi dengan perkembangan teknologi atau GAPTEK (Gagap Teknologi) dan disana masih belum menerapkan sistem informasi akuntansi. Sehingga pengelolaan keuangan perusahaan masih menggunakan cara manual.

Berdasarkan latar belakang dan fenomena yang telah terjadi maka penulis akan mengambil Judul **“PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA GAPENSI JABAR”**.

## **1.2. Identifikasi Masalah**

Pada GAPENSI JABAR masih banyak pegawai yang kurang bisa beradaptasi dengan perkembangan teknologi atau GAPTEK (Gagap Teknologi) dan disana masih belum menerapkan sistem informasi akuntansi. Sehingga pengelolaan keuangan perusahaan masih menggunakan cara manual.

## **1.3. Rumusan Masalah**

1. Seberapa besar pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada GAPENSI JABAR.

## **1.4. Maksud dan Tujuan Penelitian**

### **1.4.1. Maksud Penelitian**

Maksud penelitian ini adalah untuk mengumpulkan data dan informasi dari objek penelitian Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan.

### **1.4.2. Tujuan Penelitian**

Untuk Mengetahui dan Menggambarkan Seberapa besar pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada GAPENSI JABAR.

## **1.5. Kegunaan Penelitian**

### **1.5.1. Kegunaan Praktis**

Dapat menjadi bahan masukan yang bermanfaat demi kemajuan perusahaan dan karyawan mengenai fungsi atau manfaat sistem informasi akuntansi yang baik terhadap peningkatan kinerja karyawan.

### **1.5.2. Kegunaan Akademis**

#### **1.5.2.1. Bagi Peneliti**

Untuk menambah wawasan dan pengetahuan mengenai manfaat sistem informasi akuntansi yang baik terhadap peningkatan kinerja karyawan.

#### **1.5.2.2. Bagi Pihak Lain**

Dapat dijadikan sumber informasi dan referensi dalam penelitian di bidang yang sama. Serta untuk menambah wawasan dan pengetahuan mengenai manfaat sistem informasi akuntansi yang baik terhadap peningkatan kinerja karyawan.

## **II. KAJIAN PUSTAKA**

### **2.1. Sistem Informasi Akuntansi**

Menurut Azhar Susanto (2008:72), menyatakan sistem informasi akuntansi adalah sebagai berikut:

“Sistem informasi akuntansi adalah kumpulan (integrasi) dari sub-sub sistem atau komponen baik fisik maupun non-fisik yang saling berhubungan dan bekerja satu sama lain secara harmonis untuk mengolah data transaksi yang berkaitan dengan masalah keuangan menjadi informasi keuangan.”

### 2.1.1. Indikator Sistem Informasi Akuntansi

Menurut Azhar Susanto (2008:207) komponen sistem informasi akuntansi adalah sebagai berikut:

#### 1. "Hardware

Hardware merupakan peralatan fisik yang dapat digunakan untuk mengumpulkan, memasukan, memproses, menyimpan dan mengeluarkan hasil pengolahan data dalam bentuk informasi. Hardware disini difokuskan pada teknologi informasi. Hardware memiliki 4 bagian yaitu:

##### a. Input

Peralatan input merupakan alat-alat yang dapat digunakan untuk memasukan data kedalam komputer.

##### b. Pengolah utama dan memori

Pengolah utama dalam hardware yaitu CPU. Sedangkan memori memiliki pengertian yaitu tempat penyimpanan data, pada dasarnya dapat dibagi menjadi dua yaitu memori utama dan memori kedua atau tambahan.

##### c. Output

Peralatan output merupakan peralatan-peralatan yang digunakan untuk mengeluarkan informasi hasil pengolahan data.

##### d. Komunikasi

Peralatan komunikasi adalah peralatan yang digunakan untuk mengkomunikasikan data dari satu lokasi ke lokasi.

#### 2. Software

Software adalah kumpulan dari program-program yang digunakan untuk menjalankan aplikasi tertentu pada komputer, sedangkan program merupakan kumpulan dari perintah-perintah komputer yang tersusun secara sistematis. Perangkat lunak sistem merupakan kumpulan dari perangkat lunak yang digunakan untuk mengendalikan sistem komputer yang meliputi :

##### a. Sistem operasi (Operating System)

Operating system (Sistem operasi) berfungsi untuk mengendalikan hubungan antara komponen-komponen yang terpasang dalam suatu sistem komputer

##### b. Interpreter

Interpreter merupakan software yang berfungsi sebagai penterjemah bahasa yang dimengerti oleh manusia kedalam bahasa yang dimengerti oleh komputer (bahasa mesin) perintah per perintah.

##### c. Compiler (Kompiler)

Kompiler berfungsi untuk menterjemahkan bahasa yang dipahami oleh manusia kedalam bahasa yang dipahami oleh komputer secara langsung satu file

#### 3. Brainware

Sumber Daya Manusia (SDM) SI/SIA merupakan sumber daya yang terlibat dalam pembuatan sistem informasi, pengumpulan dan pengolahan data, pendistribusian dan pemanfaatan informasi yang dihasilkan oleh sistem informasi tersebut. Beberapa kelompok SDM suatu organisasi yang terlibat dalam beberapa aktivitas diatas secara garis besar dapat dikelompokkan kedalam pemilik dan pemakai sistem informasi.

##### a. Pemilik Sistem Informasi

Sistem informasi apapun yang ada disuatu organisasi, baik itu besar atau pun kecil pasti ada yang memilikinya. Pemiliknya bisa satu orang atau lebih yang kesemuanya berasal dari manajemen organisasi itu sendiri. Para pemilik sistem informasi merupakan sponsor terhadap dikembangkannya sistem informasi. Mereka biasanya disamping bertanggung jawab terhadap biaya dan waktu yang digunakan untuk pengembangan serta pemeliharaan sistem informasi, mereka juga berperan sebagai pihak penentu dalam menentukan diterima atau tidaknya sistem informasi. Pemilik sistem informasi cenderung berfikir sangat general, tidak detail.

b. **Pemakai Sistem Informasi**

Para pemakai sistem informasi sebagian besar merupakan orang-orang yang hanya akan menggunakan sistem informasi yang telah dikembangkan seperti operator dan manajer (end user). Para pemakai akhir sistem informasi tersebut menentukan :

- Masalah yang harus dipecahkan
- Kesempatan yang harus diambil
- Kebutuhan yang harus dipenuhi
- Batasan-batasan bisnis yang harus termuat dalam sistem informasi. Mereka juga cukup memperhatikan tayangan aplikasi di komputer baik dalam bentuk form input maupun outputnya.

4. **Prosedur**

Prosedur merupakan rangkaian aktivitas atau kegiatan yang dilakukan secara berulang-ulang dengan cara yang sama. Prosedur penting dimiliki bagi suatu organisasi agar segala sesuatu dapat dilakukan secara seragam. Jika prosedur telah diterima oleh pemakai sistem informasi maka prosedur akan menjadi pedoman bagaimana fungsi sistem informasi tersebut harus dioperasikan. Dengan adanya prosedur yang memadai maka pengendalian dapat dilakukan dengan baik.

5. **Database dan Manajemen Database**

Data adalah fakta baik dalam bentuk angka-angka, huruf-huruf atau apapun yang dapat digunakan sebagai input dalam proses untuk menghasilkan informasi. Sedangkan Manajemen data merupakan bagian dari manajemen sumber daya informasi yang membantu perusahaan agar sumber daya informasi yang dimilikinya mencerminkan secara akurat sistem fisik yang diwakilinya. Kumpulan dari data-data disebut sebagai database.

6. **Teknologi Jaringan Telekomunikasi**

Telekomunikasi atau komunikasi data dapat didefinisikan sebagai penggunaan media elektronik atau cahaya untuk memindahkan data atau informasi dari satu lokasi ke satu atau beberapa lokasi lain yang berbeda. Akses terhadap data disuatu lokasi tidak lagi tergantung kepada dimana lokasi tersebut berada."

## 2.2. **Kinerja Karyawan**

Menurut Veithzal Rivai dan Ella Jauvani Sagala (2010:548) :

"Merupakan suatu perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh pegawai sesuai dengan perannya dalam perusahaan".

Menurut Frans Farlen (2011:18) yang mengutip kembali pernyataan dari Suryadi Prawirosentono (2008) :

"Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam satu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing, dalam rangka mencapai tujuan organisasi yang bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral dan etika."

Suatu perusahaan dalam mencapai tujuan harus melalui sarana organisasi yang terdiri dari sumber daya yang berperan aktif dalam mencapai tujuan perusahaan yang bersangkutan . kinerja perorangan mempunyai hubungan yang erat dengan kinerja lembaga atau perusahaan. Dengan kata lain kinerja seseorang tinggi apabila dia mempunyai keahlian yang tinggi, bersedia bekerja sesuai dengan upah atau gaji yang telah disepakati. Agar seseorang dapat mencapai kinerja yang tinggi tergantung pada kerjasama, kepribadian, kepandaian yang beraneka ragam. Kepemimpinan, keselamatan, pengetahuan pekerjaan, kehadiran, kesetiaan, ketangguhan, dan inisiatif.

### 2.2.1. **Indikator Kinerja Karyawan**

Menurut Veithzal Rivai dan Ella Jauvani Sagala (2010:563) indikator Kinerja Karyawan adalah :

1. “Kemampuan Teknis, Yaitu kemampuan menggunakan pengetahuan, metode, Teknik, dan peralatan yang dipergunakan untuk melaksanakan tugas serta pengalaman dan pelatihan yang diperolehnya.
2. Kemampuan Konseptual, yaitu kemampuan untuk memahami kompleksitas perusahaan dan penyesuaian bidang gerak dari unit masing-masing ke dalam bidang operasional perusahaan secara menyeluruh, yang pada intinya individual tersebut memahami tugas, fungsi serta tanggung jawabnya sebagai seorang karyawan.
3. Kemampuan hubungan interpersonal, yaitu antara lain kemampuan untuk bekerja sama dengan orang lain, Memotivasi karyawan, melakukan negosiasi, dan lain-lain”.

### 2.3. Kerangka Pemikiran

Menurut Fahmi Rizaldi dan Bambang Suryono (2015) :

“Sistem informasi akuntansi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan”

Menurut Made Ambara Dita dan I Wayan Putra (2016) :

“ Sistem informasi akuntansi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan”.



**Gambar 2.1**  
**Bagan Kerangka Pemikiran**

## III. METODOLOGI PENELITIAN

### 3.1. Objek Penelitian

Menurut Sugiyono (2011:32) adalah sebagai berikut :

“Objek Penelitian merupakan suatu atribut atau sifat atau nilai dari orang, objek atau kegiatan yang mempunyai variabel tertentu yang ditetapkan untuk dipelajari dan ditarik kesimpulan.”

Dari penjelasan di atas dapat disimpulkan bahwa objek penelitian digunakan untuk mendapatkan data sesuai tujuan dan kegunaan tertentu. Objek yang penulis gunakan dalam penelitian adalah Sistem Informasi Akuntansi dan kinerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan pada Gapensi Jabar yang memiliki populasi berjumlah 30 orang.

### 3.2. Metode Penelitian

Metode penelitian pada penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif.

### 3.3. Objek Penelitian

Objek yang penulis gunakan dalam penelitian adalah Sistem Informasi AKuntandi dan Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilaksanakan pada Gapensi Jabar.

### 3.4. Populasi dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah 30 karyawan bagian keuangan pada Gapensi Jabar, dari 30 orang karyawan diambil keseluruhan dengan menggunakan sampling jenuh.

### 3.5. Sumber Data

Sumber data pada penelitian ini adalah menggunakan sumber data primer.

Menurut Sugiyono (2011:137) menjelaskan data primer sebagai berikut:

“Sumber primer adalah sumber data yang langsung memberikan data kepada pengumpul data.”

### 3.6. Teknik Pengumpulan Data

Teknik Pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan Teknik :

1. Observasi
2. Wawancara atau Interview
3. Kuesioner
4. Dokumentasi

### 3.7. Metode Analisis

#### 3.7.1. Pengujian Data

Dalam penelitian ini, hasil pengumpulan data berupa hasil penyebaran kuesioner kepada konsumen, kemudian akan diolah (melakukan uji statistik) dengan menggunakan beberapa teknik atau metode uji statistik, antarlain :

- 1 Validitas
2. Reliabilitas

Dimana uji validitas menggunakan rumus Corelation product moment dan uji reliabilitas ini menggunakan metode Cronbach (Alpha/Reliability analysis).

#### 3.7.2. Analisis Regresi Linear Sederhana

Analisis regresi linear sederhana digunakan untuk melihat bentuk pengaruh dari sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan secara model matematis. Dari model dapat dilakukan pengujian untuk melihat apakah ada pengaruh signifikan dari sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan. Analisis regresi linear sederhana dapat dijelaskan sebagai berikut :

Model regresi

$$Y = A + BX + e$$

Model regresi taksiran dengan perhitungan metode kuadrat terkecil

$$\hat{Y} = a + bX$$

Keterangan :

- Y = Nilai taksiran kinerja karyawan
- X = Sistem Informasi Akuntansi

#### 3.7.3. Perumusan Hipotesis

Hipotesis yang akan diuji dalam penelitian ini adalah ada atau tidaknya hubungan signifikan dari sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan, jika tidak terdapat hubungan signifikan dari sistem informasi akuntansi (variabel X) dengan kinerja karyawan (variabel Y), maka diformulasikan dalam Hipotesis Nol ( $H_0$ ), yaitu hipotesis untuk ditolak. Apabila kedua variabel tersebut dihipotesiskan memiliki hubungan yang signifikan, maka diformulasikan dalam hipotesis alternatif ( $H_1$ ), yaitu merupakan hipotesis yang diharapkan untuk diterima. Sebagaimana penelitian yang penulis lakukan ingin menunjukan bahwa terdapat hubungan signifikan antara sistem informasi akuntansi dengan kinerja karyawan.

Atas dasar tersebut, penulis merumuskan hipotesis penelitian sebagai berikut :

$H_0 : B = 0$  Tidak terdapat pengaruh signifikan dari sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan.

$H_1 : B \neq 0$  Terdapat pengaruh signifikan dari sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan.

#### 3.7.4. Analisis Korelasi Pearson

Apabila kita mempunyai dua variabel sebut saja variabel X dan variabel Y yang ingin mengetahui eratnya hubungan atau pengaruh antara dua variabel dengan syarat variabel tersebut harus berskala minimal interval dengan syarat utama adalah sampelnya berdistribusi normal, maka untuk analisisnya dapat digunakan analisis **korelasi pearson** dengan rumus sebagai berikut :

$$r = \frac{n(\sum XY) - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{\{n\sum X^2 - (\sum X)^2\} \{n\sum Y^2 - (\sum Y)^2\}}}$$

dari hasil yang diperoleh dengan rumus diatas dapat diketahui tingkat keeratan hubungan variabel X dengan variabel Y.

Pada hakekatnya, nilai  $r$  dapat bervariasi dari -1 hingga +1, atau secara matematis dapat ditulis menjadi  $-1 < r < +1$

- Bila  $r = 0$  atau mendekati 0, maka hubungan antara kedua variabel sangat lemah atau tidak terdapat hubungan sama sekali sehingga tidak mungkin ada pengaruh dari variabel X terhadap variabel Y.
- Bila  $r = +1$  atau mendekati +1, maka korelasi antara kedua variabel dikatakan positif dan sangat kuat sekali.
- Bila  $r = -1$  atau mendekati -1, maka korelasinya dikatakan sangat kuat dan negatif.

Tanda positif (+) dan negatif (-) pada koefisien korelasi memiliki arti yang khas. Bila  $r$  positif, maka korelasi antara dua variabel bersifat searah. Dengan kata lain, kenaikan atau penurunan nilai-nilai variabel independen terjadi bersama-sama dengan kenaikan atau penurunan nilai-nilai variabel dependen. Sebaliknya, bila  $r$  negatif kenaikan nilai-nilai variabel independen terjadi bersama-sama penurunan nilai variabel dependen atau sebaliknya.

Untuk dapat menginterpretasikan besarnya koefisien korelasi antara variabel independen dengan variabel dependen, penulis menyajikan keeratan hubungan tersebut dalam bentuk tabel 3.2 berikut ini :

**Tabel 3.2**  
**Kriteria Nilai Korelasi**

| $-1 \leq r \leq +1$ | Tingkat Keeratan                       |
|---------------------|----------------------------------------|
| 0,80 – 1,00         | Korelasi sangat kuat atau sempurna     |
| 0,60 – 0,79         | Korelasi kuat                          |
| 0,40 – 0,59         | Korelasi sedang                        |
| 0,20 – 0,39         | Korelasi rendah                        |
| 0,00 – 0,19         | Tidak ada korelasi atau korelasi lemah |

### 3.7.5. Koefisien Determinasi

Setelah dilakukan perhitungan koefisien korelasi maka selanjutnya dilakukan perhitungan koefisien Determinasi untuk menentukan berapa besar pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan. Perhitungan koefisien Derterminasi dapat dilakukan sebagai berikut :

$$KD = r^2 \times 100\%$$

Dimana :

KD = Koefisien Determinasi  
 $r$  = Koefisien Korelasi Pearson

### 3.7.6. Hipotesis Uji-t

Data yang digunakan untuk menguji konseptual yang dikemukakan dalam suatu penelitian merupakan data yang berasal dari suatu sampel berukuran ( $n$ ), maka harus diuji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan Uji-t :

$$t = r \sqrt{\frac{n-2}{1-r^2}}$$

Pada akhirnya nilai  $t$  hitung yang dapat dibandingkan dengan  $t$  tabel dengan  $df = n-2$ , dan kriteria penolakannya adalah tolak  $H_0$  apabila  $t$  hitung  $\geq t$  tabel.

Untuk menentukan apakah  $H_0$  diterima atau ditolak maka digunakan model uji statistik  $t$  yang mengukur pengaruh sistem informasi akuntansi secara keseluruhan terhadap kinerja karyawan.

Hipotesis penelitian yang akan diuji adalah sebagai berikut :

$H_0: \rho =$  Pelaksanaan sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.



Hi:  $\rho$  = Pelaksanaan sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.  
 Untuk menentukan nilai t hitung tingkat signifikansi yang digunakan sebesar 5% dan  $df = n-2$ .

Untuk menentukan apakah  $H_0$  ditolak atau diterima perlu dibandingkan t hitung dan t tabel.

Jika t hitung > t tabel, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima

Jika t hitung < t tabel, maka  $H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak.

#### IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

##### 4.1. Analisis Deskriptif

##### 4.1.1. Sistem Informasi Akuntansi

Pada bagian ini akan diuraikan data tanggapan 30 pegawai pada Gapensi Jabar. Skor Jawaban responden akan diklasifikasikan berdasarkan skor aktual dan skor ideal menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\% \text{ Skor Aktual} = \frac{\text{Skor Aktual}}{\text{Skor Ideal}} \times 100\%$$

Keterangan :

- Skor aktual adalah skor jawaban yang diperoleh dari seluruh responden atas kuesioner yang telah diajukan
- Skor ideal adalah skor maksimum atau skor tertinggi yang mungkin diperoleh jika semua responden memilih jawaban dengan skor tertinggi

Analisis kualitatif dilakukan mengacu kepada setiap indikator yang ada pada variable sistem informasi akuntansi. Berikut diuraikan hasil tanggapan responden sistem informasi akuntansi pada Gapensi Jabar berdasarkan indikator :

##### 4.1.1.1. Hardware

Tabel 4.1

Distribusi jawaban responden mengenai indikator Hardware

| Distribusi jawaban responden mengenai indikator Hardware |                                                                                    |                     |       |    |        |            |            |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------|----|--------|------------|------------|
| No.                                                      | Pertanyaan                                                                         | Pilihan Jawaban     | Bobot | F  | f(%)   | Skor Total | Skor Ideal |
| 1.                                                       | Fasilitas Hardware dikantor anda dapat menunjang proses sistem informasi akuntansi | Sangat Setuju       | 5     | 12 | 40%    | 60         | 300        |
|                                                          |                                                                                    | Setuju              | 4     | 17 | 56,70% | 68         |            |
|                                                          |                                                                                    | Ragu-ragu           | 3     | 1  | 3,3%   | 3          |            |
|                                                          |                                                                                    | Tidak Setuju        | 2     | 0  | 0%     | 0          |            |
|                                                          |                                                                                    | Sangat Tidak Setuju | 1     | 0  | 0%     | 0          |            |
| 2.                                                       | Fasilitas Hardware sering terjadi kendala teknis                                   | Sangat Setuju       | 5     | 0  | 0%     | 0          | 300        |
|                                                          |                                                                                    | Setuju              | 4     | 4  | 13,30% | 16         |            |
|                                                          |                                                                                    | Ragu-ragu           | 3     | 11 | 36,70% | 33         |            |
|                                                          |                                                                                    | Tidak Setuju        | 2     | 15 | 50%    | 30         |            |
|                                                          |                                                                                    | Sangat Tidak Setuju | 1     | 0  | 0%     | 0          |            |
| Skor Total                                               |                                                                                    |                     |       |    |        | 210        |            |
| Persentasi Skor Tanggapan                                |                                                                                    |                     |       |    |        | 70%        |            |

Sumber : Data Primer Yang Telah Diolah, 2017

Berdasarkan tabel 4.1 dapat dilihat bahwa indikator hardware memiliki persentasi skor tanggapan sebesar 70% yang dimana angka tersebut masuk kedalam kategori baik. Hal tersebut membuktikan bahwa fasilitas hardware pada Gapensi Jabar sudah lengkap, jarang terjadi kendala teknis sehingga bisa membantu dalam proses sistem informasi akuntansi yang berdampak pada kinerja pegawai yang semakin baik.

## 4.1.1.2. Software

**Tabel 4.2**  
**Distribusi jawaban responden mengenai indikator Software**

| Distribusi jawaban responden mengenai indikator Software |                                                                                   |                     |       |    |       |            |            |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------|----|-------|------------|------------|
| No.                                                      | Pertanyaan                                                                        | Pilihan Jawaban     | Bobot | F  | f(%)  | Skor Total | Skor Ideal |
| 1.                                                       | Software Diperusahaan anda sudah bisa menunjang proses sistem informasi akuntansi | Sangat Setuju       | 5     | 4  | 13,3% | 20         | 300        |
|                                                          |                                                                                   | Setuju              | 4     | 5  | 16,7% | 20         |            |
|                                                          |                                                                                   | Ragu-ragu           | 3     | 5  | 16,7% | 15         |            |
|                                                          |                                                                                   | Tidak Setuju        | 2     | 16 | 53,3% | 32         |            |
|                                                          |                                                                                   | Sangat Tidak Setuju | 1     | 0  | 0%    | 0          |            |
| 2.                                                       | Software penunjang sistem informasi akuntansi diperusahaan anda sering error      | Sangat Setuju       | 5     | 6  | 20%   | 30         | 300        |
|                                                          |                                                                                   | Setuju              | 4     | 14 | 46,7% | 56         |            |
|                                                          |                                                                                   | Ragu-ragu           | 3     | 5  | 16,7% | 15         |            |
|                                                          |                                                                                   | Tidak Setuju        | 2     | 2  | 6,6%  | 4          |            |
|                                                          |                                                                                   | Sangat Tidak Setuju | 1     | 3  | 10%   | 3          |            |
| Skor Total                                               |                                                                                   |                     |       |    |       | 195        |            |
| Persentasi Skor Tanggapan                                |                                                                                   |                     |       |    |       | 65%        |            |

**Sumber : Data Primer Yang Telah Diolah, 2017**

Berdasarkan tabel 4.2 dapat dilihat bahwa indicator software memiliki persentasi skor tanggapan sebesar 65% yang dimana angka tersebut masuk kedalam kategori cukup. Hal tersebut membuktikan bahwa software penunjang sistem informasi akuntansi pada Gapensi Jabar belum bisa menunjang proses sistem informasi akuntansi. Dilihat dari jawaban responden yang masih menjawab tidak setuju dengan persentasi 53,5% yang berarti bahwa Gapensi Jabar masih belum memakai software yang dapat menunjang atau mempermudah proses sistem informasi akuntansi.

## 4.1.1.3. Brainware

**Tabel 4.3**  
**Distribusi jawaban responden mengenai indikator Brainware**

| Berikut adalah jawaban responden mengenai indikator: Brainware |                                                                                                                             |                     |       |    |       |            |            |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------|----|-------|------------|------------|
| No.                                                            | Pertanyaan                                                                                                                  | Pilihan Jawaban     | Bobot | F  | f(%)  | Skor Total | Skor Ideal |
| 1.                                                             | Sumber daya manusia (Khususnya bagian akuntansi) diperusahaan anda bisa melaksanakan sistem informasi akuntansi dengan baik | Sangat Setuju       | 5     | 3  | 10%   | 15         | 300        |
|                                                                |                                                                                                                             | Setuju              | 4     | 12 | 40%   | 48         |            |
|                                                                |                                                                                                                             | Ragu-ragu           | 3     | 7  | 23,3% | 21         |            |
|                                                                |                                                                                                                             | Tidak Setuju        | 2     | 8  | 26,7% | 16         |            |
|                                                                |                                                                                                                             | Sangat Tidak Setuju | 1     | 0  | 0%    | 0          |            |
| Persentasi Skor Tanggapan                                      |                                                                                                                             |                     |       |    |       | 67%        |            |

**Sumber : Data Primer Yang Telah Diolah, 2017**

Berdasarkan tabel 4.3 dapat dilihat bahwa indicator brainware memiliki persentasi skor tanggapan sebesar 67% yang dimana angka tersebut masuk kedalam kategori cukup. Hal tersebut membuktikan bahwa sumber daya manusia diGapensi Jabar masih kurang mumpuni dalam pelaksanaan sistem informasi akuntansi yang dapat dilihat pada jawaban responden yang masih banyak menjawab tidak setuju sebanyak 26,7%.

## 4.1.1.4. Prosedur

**Tabel 4.4**  
**Distribusi jawaban responden mengenai indikator Prosedur**

| No. | Pertanyaan                                               | Pilihan Jawaban | Bobot | F  | f(%) | Skor Total | Skor Ideal |
|-----|----------------------------------------------------------|-----------------|-------|----|------|------------|------------|
| 1.  | Pelaksanaan sistem informasi akuntansi diperusahaan anda | Sangat Setuju   | 5     | 3  | 10%  | 35         | 150        |
|     |                                                          | Setuju          | 4     | 12 | 40%  | 44         |            |

| No.                       | Pertanyaan                                     | Pilihan Jawaban     | Bobot | F | f(%)  | Skor Total | Skor Ideal |
|---------------------------|------------------------------------------------|---------------------|-------|---|-------|------------|------------|
|                           | sudah sesuai dengan standar akuntansi keuangan | Ragu-ragu           | 3     | 7 | 23,3% | 9          |            |
|                           |                                                | Tidak Setuju        | 2     | 8 | 26,7% | 18         |            |
|                           |                                                | Sangat Tidak Setuju | 1     | 0 | 0%    | 0          |            |
| Persentasi Skor Tanggapan |                                                |                     |       |   |       | 71%        |            |

**Sumber : Data Primer Yang Telah Diolah, 2017**

Berdasarkan tabel 4.4 dapat dilihat bahwa indikator prosedur memiliki persentasi skor tanggapan sebesar 71% yang dimana angka tersebut masuk kedalam kategori baik. Hal tersebut membuktikan bahwa prosedur sistem informasi akuntansi pada Gapensi Jabar sudah berjalan dengan baik dan sesuai dengan standar akuntansi keuangan, tetapi masih ada responden yang beranggapan bahwa prosedur sistem informasi akuntansi pada Gapensi Jabar belum sesuai dengan standar akuntansi keuangan yaitu sebesar 9 orang responden atau 30% responden.

#### 4.1.1.5. Database dan Sistem Manajemen Database

**Tabel 4.5**

**Distribusi jawaban responden mengenai indikator Database dan Sistem Manajemen Database**

| Manajemen Database        |                                                               |                     |       |    |       |            |            |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------|-------|----|-------|------------|------------|
| No.                       | Pertanyaan                                                    | Pilihan Jawaban     | Bobot | F  | f(%)  | Skor Total | Skor Ideal |
| 1.                        | Data yang anda input/olah selalu sesuai dengan fakta lapangan | Sangat Setuju       | 5     | 12 | 40%   | 60         | 150        |
|                           |                                                               | Setuju              | 4     | 16 | 53,3% | 64         |            |
|                           |                                                               | Ragu-ragu           | 3     | 2  | 6,7%  | 6          |            |
|                           |                                                               | Tidak Setuju        | 2     | 0  | 0%    | 0          |            |
|                           |                                                               | Sangat Tidak Setuju | 1     | 0  | 0%    | 0          |            |
| Persentasi Skor Tanggapan |                                                               |                     |       |    |       | 86.6%      |            |

**Sumber : Data Primer Yang Telah Diolah, 2017**

Berdasarkan tabel 4.5 dapat dilihat bahwa indikator database dan sistem manajemen database memiliki persentasi skor tanggapan sebesar 86,6% yang dimana angka tersebut masuk kedalam kategori sangat baik. Hal tersebut membuktikan bahwa database dan sistem manajemen database pada Gapensi Jabar sudah berjalan sangat baik yang dapat dilihat pada jawaban responden mayoritas menjawab setuju sebesar 53,3% yang berarti pegawai Gapensi Jabar sudah melakukan penginputan data dengan sangat baik dan jarang melakukan kesalahan.

#### 4.1.1.6. Teknologi Jaringan Telekomunikasi

**Tabel 4.6**

**Distribusi jawaban responden mengenai indikator Teknologi Jaringan Telekomunikasi**

| No.                       | Pertanyaan                                                                      | Pilihan Jawaban     | Bobot | F  | f(%)  | Skor Total | Skor Ideal |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------|----|-------|------------|------------|
| 1.                        | Perusahaan sudah menyediakan fasilitas jaringan telekomunikasi yang sangat baik | Sangat Setuju       | 5     | 16 | 53,3% | 80         | 150        |
|                           |                                                                                 | Setuju              | 4     | 14 | 46,7% | 64         |            |
|                           |                                                                                 | Ragu-ragu           | 3     | 0  | 0%    | 6          |            |
|                           |                                                                                 | Tidak Setuju        | 2     | 0  | 0%    | 0          |            |
|                           |                                                                                 | Sangat Tidak Setuju | 1     | 0  | 0%    | 0          |            |
| Persentasi Skor Tanggapan |                                                                                 |                     |       |    |       | 90,6%      |            |

**Sumber : Data Primer Yang Telah Diolah, 2017**

Berdasarkan tabel 4.6 dapat dilihat bahwa indikator teknologi jaringan telekomunikasi memiliki persentasi skor tanggapan sebesar 90,6% yang dimana angka tersebut masuk

kedalam kategori sangat baik. Hal tersebut membuktikan bahwa teknologi jaringan telekomunikasi pada Gapensi Jabar sudah berjalan sangat baik yang dapat dilihat pada jawaban responden mayoritas menjawab sangat setuju sebesar 53,3% yang berarti bahwa Gapensi Jabar sudah memberikan fasilitas jaringan telekomunikasi yang sangat baik seperti internet yang cepat, jaringan telepon yang baik dan lain sebagainya.

#### 4.1.2. Kinerja Pegawai

##### 4.1.2.1. Kemampuan Teknis

**Tabel 4.7**

**Distribusi jawaban responden mengenai indikator Kemampuan Teknis**

| No.                       | Pertanyaan                                          | Pilihan Jawaban     | Bobot | F  | f(%)  | Skor Total | Skor Ideal |
|---------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------|-------|----|-------|------------|------------|
| 1.                        | Pengetahuan mengenai akuntansi sudah saya kuasai    | Sangat Setuju       | 5     | 0  | 0%    | 0          | 450        |
|                           |                                                     | Setuju              | 4     | 15 | 50%   | 30         |            |
|                           |                                                     | Ragu-ragu           | 3     | 7  | 23,3% | 21         |            |
|                           |                                                     | Tidak Setuju        | 2     | 8  | 26,7% | 16         |            |
|                           |                                                     | Sangat Tidak Setuju | 1     | 0  | 0%    | 0          |            |
| 2.                        | Saya mengerti mengenai sistem informasi akuntansi   | Sangat Setuju       | 5     | 2  | 6,7%  | 10         | 450        |
|                           |                                                     | Setuju              | 4     | 15 | 50%   | 60         |            |
|                           |                                                     | Ragu-ragu           | 3     | 6  | 20%   | 18         |            |
|                           |                                                     | Tidak Setuju        | 2     | 7  | 23,3% | 14         |            |
|                           |                                                     | Sangat Tidak Setuju | 1     | 0  | 0%    | 0          |            |
| 3.                        | Kualitas laporan keuangan yang disajikan sudah baik | Sangat setuju       | 5     | 2  | 6,7%  | 10         | 450        |
|                           |                                                     | Setuju              | 4     | 15 | 50%   | 60         |            |
|                           |                                                     | Ragu-ragu           | 3     | 4  | 13,3% | 12         |            |
|                           |                                                     | Tidak setuju        | 2     | 9  | 30%   | 18         |            |
|                           |                                                     | Sangat tidak setuju | 1     | 0  | 0%    | 0          |            |
| Skor total                |                                                     |                     |       |    |       | 269        |            |
| Persentasi Skor Tanggapan |                                                     |                     |       |    |       | 60%        |            |

**Sumber : Data Primer Yang Telah Diolah, 2017**

Berdasarkan tabel 4.7 dapat dilihat bahwa indikator kemampuan teknis memiliki persentasi skor tanggapan sebesar 60% yang dimana angka tersebut masuk kedalam kategori cukup baik. Hal tersebut membuktikan bahwa kemampuan teknis pegawai Gapensi Jabar sudah cukup baik. Tetapi berdasarkan tanggapan responden untuk ketiga pertanyaan diatas masih ada yang menjawab tidak setuju yaitu sebesar 26,7%, 23,3% dan 30% yang berarti bahwa pegawai Gapensi Jabar masih banyak kurang pemahamannya dalam ilmu akuntansi, sistem informasi akuntansi sehingga kualitas laporan keuangan yang disajikan belum baik

##### 4.1.2.2. Kemampuan Konseptual

**Tabel 4.8**

**Distribusi jawaban responden mengenai indikator Kemampuan Konseptual**

| No. | Pertanyaan                                                      | Pilihan Jawaban     | Bobot | F  | f(%)  | Skor Total | Skor Ideal |
|-----|-----------------------------------------------------------------|---------------------|-------|----|-------|------------|------------|
| 1.  | Saya mampu mencapai standar kualitas yang diinginkan perusahaan | Sangat Setuju       | 5     | 5  | 16,7% | 25         | 600        |
|     |                                                                 | Setuju              | 4     | 19 | 63,3% | 76         |            |
|     |                                                                 | Ragu-ragu           | 3     | 6  | 20%   | 18         |            |
|     |                                                                 | Tidak Setuju        | 2     | 0  | 0%    | 0          |            |
|     |                                                                 | Sangat Tidak Setuju | 1     | 0  | 0%    | 0          |            |

|    |                                                                                   |                     |   |    |       |    |     |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---|----|-------|----|-----|
| 2. | Laporan keuangan yang disajikan dapat membantu atasan dalam pengambilan keputusan | Sangat Setuju       | 5 | 10 | 33,3% | 50 | 600 |
|    |                                                                                   | Setuju              | 4 | 20 | 66,7% | 80 |     |
|    |                                                                                   | Ragu-ragu           | 3 | 0  | 0%    | 0  |     |
|    |                                                                                   | Tidak Setuju        | 2 | 0  | 0%    | 0  |     |
|    |                                                                                   | Sangat Tidak Setuju | 1 | 0  | 0%    | 0  |     |
| 3. | Semua tugas yang saya selesaikan sudah berjalan dengan baik                       | Sangat setuju       | 5 | 9  | 30%   | 45 | 600 |
|    |                                                                                   | Setuju              | 4 | 21 | 70%   | 84 |     |
|    |                                                                                   | Ragu-ragu           | 3 | 0  | 0%    | 0  |     |
|    |                                                                                   | Tidak setuju        | 2 | 0  | 0%    | 0  |     |
|    |                                                                                   | Sangat tidak setuju | 1 | 0  | 0%    | 0  |     |
| 4. | Saya tidak pernah terlambat dalam menyelesaikan pekerjaan                         | Sangat setuju       | 5 | 2  | 6,7%  | 10 | 600 |
|    |                                                                                   | Setuju              | 4 | 18 | 60%   | 72 |     |
|    |                                                                                   | Ragu-ragu           | 3 | 4  | 13,3% | 12 |     |
|    |                                                                                   | Tidak setuju        | 2 | 6  | 20%   | 12 |     |
|    |                                                                                   | Sangat Tidak Setuju | 1 | 0  | 0%    | 0  |     |

Sumber : Data Primer Yang Telah Diolah, 2017

Berdasarkan tabel 4.8 dapat dilihat bahwa indikator kemampuan konseptual memiliki persentasi skor tanggapan sebesar 81% yang dimana angka tersebut masuk kedalam kategori baik. Hal tersebut membuktikan bahwa kemampuan konseptual pegawai Gapensi Jabar sudah baik tetapi berdasarkan tanggapan responden untuk pertanyaan pertama dan keempat diatas masih ada yang menjawab ragu-ragu dan tidak setuju yaitu sebesar 20% yang berarti bahwa pegawai Gapensi Jabar masih banyak yang memiliki kinerja yang belum sesuai dengan standar yang diberikan perusahaan dan masih banyak pegawai yang selalu terlambat dalam menyelesaikan pekerjaannya.

#### 4.1.2.3. Kemampuan Hubungan Interpersonal

Tabel 4.9

Distribusi jawaban responden mengenai indikator Hubungan Interpersonal

| No.                       | Pertanyaan                                                                | Pilihan Jawaban     | Bobot | F  | f(%) | Skor Total | Skor Ideal |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------|----|------|------------|------------|
| 1.                        | Saya mengutamakan kerja sama dengan rekan sekerja agar kinerja lebih baik | Sangat Setuju       | 5     | 12 | 40%  | 60         | 150        |
|                           |                                                                           | Setuju              | 4     | 18 | 60%  | 72         |            |
|                           |                                                                           | Ragu-ragu           | 3     | 0  | 0%   | 0          |            |
|                           |                                                                           | Tidak Setuju        | 2     | 0  | 0%   | 0          |            |
|                           |                                                                           | Sangat Tidak Setuju | 1     | 0  | 0%   | 0          |            |
| Persentasi Skor Tanggapan |                                                                           |                     |       |    |      | 88%        |            |

Sumber : Data Primer Yang Telah Diolah, 2017

Berdasarkan tabel 4.9 dapat dilihat bahwa indikator hubungan interpersonal memiliki persentasi skor tanggapan sebesar 88% yang dimana angka tersebut masuk kedalam kategori sangat baik. Hal tersebut membuktikan bahwa hubungan interpersonal pegawai Gapensi Jabar sudah sangat baik yang dapat dilihat dari tanggapan responden yang mayoritas menjawab setuju sebesar 60% dan sangat setuju sebesar 40% yang berarti bahwa pegawai Gapensi Jabar selalu mengutamakan kerjasama antar rekan kerja agar setiap pekerjaan dapat berjalan dengan baik dan dapat dilaksanakan dengan cepat.

## 4.2. Hubungan Antara Sistem Informasi Akuntansi Dengan Kinerja Pegawai

Tabel 4.10  
Tabel Korelasi

|                     |             | Y (KINERJA) | X (SIA) |
|---------------------|-------------|-------------|---------|
| Pearson Correlation | Y (KINERJA) | 1,000       | ,661    |
|                     | X (SIA)     | ,661        | 1,000   |
| Sig. (1-tailed)     | Y (KINERJA) | ,           | ,000    |
|                     | X (SIA)     | ,000        | ,       |
| N                   | Y (KINERJA) | 30          | 30      |
|                     | X (SIA)     | 30          | 30      |

Sumber : Data Primer Yang Telah Diolah, 2017

Berdasarkan tabel 4.10 dapat dilihat bahwa hubungan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 0,661 yang masuk kedalam kategori kuat. Dan hubungan sistem informasi akuntansi dengan kinerja pegawai bersifat positif yang berarti bahwa jika sistem informasi akuntansi meningkat maka akan diikuti oleh kinerja pegawai yang meningkat pula. Dan jika sistem informasi akuntansi menurun maka kinerja pegawai akan menurun.

## 4.3. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Pegawai

Dapat dilihat pada tabel 4.10 besar pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja pegawai adalah  $(0,661)^2 \times 100\% = 43,6\%$  yang berarti variable sistem informasi akuntansi tidak terlalu dominan dalam mempengaruhi variable kinerja pegawai yang dilihat masih ada selisih sebesar 56,4% yang dimana masih ada variable lain yang dapat mempengaruhi variable kinerja yaitu seperti motivasi, kemampuan, dan lain sebagainya.

## 4.4. Uji Hipotesis

Untuk mengetahui pengaruh secara parsial variable independent terhadap variable dependen dilakukan uji t. penentuan hasil pengujian (penerimaan. penolakan  $H_0$ ) dapat dilakukan dengan membandingkan thitung dengan ttabel atau juga dapat dilihat dari nilai signifikansinya.

Nilai ttabel dengan jumlah sampel ( $n$ ) = 30 ; jumlah variable ( $k$ ) = 1 ; taraf signifikan  $\alpha$  = 5% ; degree of freedom ( $df$ ) =  $30 - k - 1 = 30 - 1 - 1 = 28$  diperoleh sebesar 2,048.

Tabel 4.11  
Tabel Koefisien

| Model |            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|       |            | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1     | (Constant) | 4,146                       | 2,647      |                           | 1,567 | ,128 |
|       | X (SIA)    | ,644                        | ,138       | ,661                      | 4,658 | ,000 |

Sumber : Data Primer Yang Telah Diolah, 2017

Berdasarkan nilai yang diperoleh nilai thitung sebesar 4,658. Karena nilai thitung (4,658) lebih besar dari ttabel (2,048) maka pada tingkat kekeliruan 5% diputuskan untuk menolak  $H_0$  dan menerima  $H_a$ . Dan P-Value 0,000 lebih kecil dari 0,005 artinya dengan tingkat kepercayaan 95% dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Gapensi Jabar

## V. KESIMPULAN DAN SARAN

### 5.1 Kesimpulan

Sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Gapensi Jabar yang berarti bahwa jika sistem informasi akuntansi baik maka kinerja pegawai akan baik pula, sedangkan jika sistem informasi akuntansi buruk maka kinerja pegawai akan buruk pula. Sistem informasi akuntansi tidak terlalu berpengaruh dominan yang berarti masih banyak variable lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai seperti motivasi, kemampuan kerja, teknologi informasi, dan lain sebagainya.

## 5.2. Saran

### 5.2.1 Saran Operasional

Sebaiknya pihak Gapensi Jabar harus memberikan fasilitas software yang dapat menunjang proses sistem informasi akuntansi agar para pegawai dapat diberikan kemudahan dalam pekerjaannya dan kualitas laporan keuangan yang disajikan dapat sesuai dengan standar yang berlaku. Dan terkait dengan kinerja pegawai sebaiknya pihak Gapensi Jabar harus selalu melakukan penilaian kinerja agar kualitas pegawai dapat terkontrol dengan baik dan selalu memberikan pelatihan-pelatihan yang dapat meningkatkan kualitas pegawai.

### 5.3 Saran Akademik

#### 5.3.1. Bagi Pengembang Ilmu

Diharapkan agar dapat lebih memberikan bukti empiris dari konsep yang telah dikaji yaitu sistem informasi akuntansi terhadap kinerja pegawai.

#### 5.3.2 Bagi Peneliti Lain

Disarankan pada penelitian berikutnya jika melakukan penelitian, metode dan unit analisis yang sama disarankan menggunakan populasi dan sampel yang berbeda agar diperoleh kesimpulan yang mendukung teori dan konsep diterima secara umum.

### DAFTAR PUSTAKA

- Azhar Susanto. 2008. "Sistem Informasi Akuntansi", Bandung : Lingga Jaya.
- Fahmi Rizaldi dan Bambang Suryono. 2015. "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Teguh Karya Utama", Surabaya.
- Farlen, Frans. 2011. "Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. United Tractors, Tbk.", Samarinda.
- Made Ambara Dita dan I Wayan Putra. 2016. "Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Integritas Karyawan Sebagai Variabel Pemoderasi", Bali.
- Rivai, Veithzal & Jauvani Sagala, Ella. 2010. "Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan", Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. 2011. "Statistika Untuk Penelitian", Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2011. "Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & R&D", Bandung : Alfabeta.
- Supangat, Andi. 2007. "Statistika". Jakarta : Prenada Media Group